

Kooperation

Gute Kooperation ist die Grundlage aller Rekrutierungsprozesse. Ohne sie ist die Entscheidungsfindung langsam und umständlich. Doppelarbeit und mangelnde Kommunikation bedeuten Zeit- und Geldverschwendung. Wir haben einen gemeinsamen Arbeitsraum geschaffen, in dem alle an der Rekrutierung beteiligten Personen effektiv zusammenarbeiten und sensible Daten dennoch vertraulich bleiben. So kann das gesamte Entscheiderteam optimal kooperieren und Bewerbungen kommentieren und auswerten.

Individuelle Job-Sites

Kandidaten bewerben sich gern auf Jobs, die auf BigScreen ausgeschrieben sind. Unsere Technologie schafft ein faszinierendes, dynamisches Design, das jede Stellenbeschreibung für die Betrachtung und einfache Bewerbung auf Mobilgeräten optimiert. Wir können Ihren Stellenausschreibungen ein Höchstmaß an aussagefähigen, motivierten Bewerbungen garantieren. Das System lässt sich rasch auf Ihren Markenauftritt abstimmen, so dass die Marke Ihres Unternehmens einheitlich präsentiert und gestärkt wird.

Mitarbeiterdatenbank

Ihre Mitarbeiter zu kennen, sie regelmäßig zu beurteilen und ihre Beweggründe, Fähigkeiten und Beziehungen zu verstehen, ist eine wesentliche Voraussetzung für mehr Produktivität, stärkere Mitarbeiterbindung und ein harmonisches Arbeitsumfeld. BigScreen sammelt diese Daten in einer umfassenden Mitarbeiterdatenbank und bietet Ihnen so jederzeit ein aktuelles Bild von der Stimmungslage Ihrer Mitarbeiter.

Individuelle Integration

Sie arbeiten bereits mit einer ATS-, HCM-, HRIS- oder CRM-Lösung? Auch hierfür können wir API-Integrationen und Lösungen erarbeiten, die Ihren geschäftlichen Erfordernissen gerecht werden. Unsere Entwickler können alle Anpassungen vornehmen, welche für optimale Rekrutierungs- und Personalprozesse in Ihrem Unternehmen nötig sind.

Management

Mit BigScreen können Sie Ihre Rekrutierungspartner im Blick behalten und den Fluss qualifizierter Kandidaten steuern. Unsere Lösung ermöglicht eine einfache und unmittelbare Übermittlung Ihrer Stellenangebote an Dritte und/oder externe Personalagenturen. Dank granularer Zugriffssteuerung können Sie Vorschläge von Personalagenturen verwalten und überwachen und Ihre Rekrutierungskampagnen optimieren. Durch die Verteilung und Veröffentlichung Ihrer Karriereangebote erhalten Sie den größten und effektivsten Talente-Pool.

Kandidatendatenbank

Unsere Kandidatenunterlagen liefern Ihnen alle benötigten Details. So behalten Sie alle wichtigen Elemente der Bewerberdaten durch umfassende Kandidatenprofile im Blick. Diese Profile bieten die Flexibilität, um jedes Dokument, jeden Schritt und jeden Datenpunkt vom Erstkontakt bis zur Einstellung des Kandidaten zu verfolgen. Wir erstellen eine komplette Kandidatendatenbank mit lückenlosen Daten. Denn ausführliche Kandidateninformationen sind unverzichtbar - um einen erstklassigen Pool an Talenten für Ihr Unternehmen aufzubauen.

Mehrgerätefähigkeit

Wer heute einen Job sucht, möchte Stellenausschreibungen am liebsten auf seinem Mobilgerät aufrufen und die ersten Fragebögen direkt auf diesem Gerät beantworten. Schon bald dürften rund 95 % aller Online-Erstkontakte per Smartphone oder Tablet erfolgen. Mit unseren KOSTENLOSEN Bewerber-Apps für iOS- und Android-Geräte haben wir eine Lösung geschaffen, wie sie von modernen Arbeitskräften erwartet wird.

Professionelle Services

Wir bieten unseren Kunden eine Fülle professioneller Services an. Gerne helfen wir Ihnen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen, umfassender Datenintegration, optimaler Rekrutierungsstrategien und Systemen zur Talentsuche oder Mitarbeiterbeurteilung. Wir zeigen Ihnen, wie Sie die dazu nötigen Personendaten gewinnen, verwalten und auswerten.

Personalisierung

Alle Prozesse in BigScreen lassen sich komplett personalisieren und an Ihren Unternehmensauftritt anpassen. Die Integration Ihrer Logos, Farben und Motive ist ein Kinderspiel. So erhalten alle Kandidaten und Mitarbeiter ein einheitliches Bild und von Ihnen als Arbeitgeber. Durch die optimale Darstellung Ihres Unternehmens steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber für neue Bewerber und interne Kandidaten.

Mitarbeiterbeurteilung

Mitarbeitergespräche und -beurteilungen gelten als aufwändig, kostspielig und invasiv und werden oft nicht mit der nötigen Effektivität durchgeführt. Durch unser automatisiertes Beurteilungssystem beseitigen wir nicht nur all diese Hindernisse, sondern transformieren auch das ‚Empfinden‘ der Mitarbeiter. Die Mitarbeiter erfahren durch die Reviews eine höhere Wertschätzung und die Daten, die dabei generiert werden, sorgen dafür, dass dieser motivierte, positive und produktive Zustand länger anhält.

Reporting und Analysen

Grundlegende Daten und Berichte sind ein wesentlicher Teil aller Rekrutierungsprozesse. Mit unseren Analyse-, Reporting- und Charting-Tools können Sie wertvolle Geschäftsinformationen zügig zusammenstellen und/oder aufteilen. Mit BigScreen behalten Sie all Ihre Rekrutierungsprozesse im Blick und können sie jederzeit teilen oder exportieren und in detaillierten Tätigkeitsberichten zusammenfassen.

Sicherheit und Zugriffsrechte

Wir arbeiten mit dem höchsten Authentifizierungs- und Verschlüsselungsniveau, das es gibt. Ihre Daten sind ein wichtiges und vertrauliches Unternehmensgut. Unsere Sicherheitsinfrastruktur sorgt dafür, dass dies so bleibt. Dank präzise gestaffelter Zugriffsrechte können Sie genau festlegen, auf welche Geschäftsinhalte jedes Mitglied Ihres Teams Zugriff erhält.